

## TERNA È TRA I TOP EMPLOYERS 2025

**L'azienda che gestisce la rete elettrica nazionale è stata certificata da Top Employers Institute, autorità globale nel campo delle strategie Human Resources**

### **Il riconoscimento premia la People Strategy di Terna**

**Roma, 16 gennaio 2025** – Terna, il gestore della rete elettrica di trasmissione nazionale, è tra i **Top Employers 2025**, secondo l'indagine svolta da *Top Employers Institute*, ente di certificazione globale che valuta e riconosce le aziende per le loro eccellenze nelle politiche e strategie HR (*Human Resources*).

Il riconoscimento, conferito al Gruppo guidato da Giuseppina Di Foggia, è il risultato di una approfondita analisi che ha valutato le modalità di gestione e valorizzazione del capitale umano da parte dell'azienda, contribuendo così al benessere delle persone e al miglioramento dell'ambiente di lavoro.

La *survey* realizzata ai fini della certificazione ha confermato gli elevati standard di Terna in 6 macroaree in ambito HR, esaminando 20 diversi *topic* e rispettive *best practice*, tra cui *People Strategy*, *Work Environment*, *Talent Acquisition*, *Learning*, *Diversity*, *Equity & Inclusion*, *Wellbeing* e altri.

La certificazione *Best Employers* conferma il valore della *People Strategy* di Terna, avviata nel 2024 con l'obiettivo di consolidare una cultura organizzativa incentrata sulla crescita, il cambiamento e il merito, enfatizzando il rispetto delle persone e delle diversità, e revisionare i processi HR in azienda per agevolare lo sviluppo del proprio valore. Il nuovo modello, focalizzato sulle competenze e sulla valorizzazione del talento, favorisce la *performance* individuale e, quindi, anche organizzativa, facendo leva su responsabilizzazione e merito per incentivare la motivazione, l'ingaggio e il benessere.

Dal processo di certificazione emerge che i risultati migliori di Terna sono stati quelli relativi alle categorie "Steer", dedicate alla *People e Business Strategy* e alla *Leadership*, e "Unite", che si focalizza sui valori, sull'integrità, sulla *Diversity&Inclusion* e sulla sostenibilità. In queste aree Terna ha investito molto negli ultimi mesi lanciando e rendendo operativi nuovi modelli, tra cui quello di *leadership*, orientato al valore del rispetto, al quale è stato dedicato un ampio piano di formazione rivolto all'intera popolazione aziendale, oltre a essere stato inserito nella valutazione della *performance*. Anche la funzione *Diversity&Inclusion* ha realizzato numerosi progetti-chiave: dalla Certificazione per la Parità di genere, fino al programma *Terna Ability*, dedicato all'inclusione di persone con disabilità.

L'azienda ha ottenuto ottimi punteggi anche nell'area "Shape" che approfondisce le dimensioni dell'organizzazione e del cambiamento, del *Digital HR* e dell'ambiente lavorativo, tutti ambiti che

hanno visto l'avvio di azioni significative: tra queste, il lancio della nuova organizzazione aziendale e progetti specifici dedicati al miglioramento dell'ambiente lavorativo in termini di spazi e modalità operative.

Relativamente all'*Employee Listening*, al *Talent Acquisition* e al *Learning*, sono state avviate diverse iniziative, tra le quali: la nuova edizione dell'eNPS (*Employee Net Promoter Score*, indagine di clima interna), la *Talent Strategy*, la piattaforma per il *Continuous Learning* dell'*Academy* aziendale, e il nuovo percorso di *Onboarding*, "Destinazione Terna", per i neoassunti.

Al fine di favorire la conciliazione vita-lavoro, a dicembre 2024 è entrato in vigore il nuovo accordo sindacale che prevede un'ulteriore implementazione dell'istituto dello *smart working* che passa da un massimo di 8 a un massimo di 10 giorni al mese, con l'estensione di ulteriori 2 giorni per i genitori con figli entro i 6 anni. Inoltre, al fine di uniformare le opportunità di *Welfare* aziendale a tutto il Gruppo, il servizio di asilo nido, presente fisicamente solo nel polo di Roma, è stato di fatto ampliato, garantendo lo stesso beneficio economico a tutti i genitori contribuendo per il 60% alla spesa per la retta di frequenza dell'asilo sostenuta per i figli da 0 a 3.

Terna conta, al 30/09/2024, circa 6.200 dipendenti, ma i nuovi importanti investimenti e progetti saranno accompagnati anche da un considerevole aumento delle assunzioni, a supporto dello sviluppo delle attività, e da nuove competenze per gestire la transizione energetica e digitale. In tal senso, il Piano Industriale 2024-2028 prevede una crescita organica di ben 1.400 persone.

