



ITALIA Salvini suona al citofono di un tunisino: "Lei è uno spacciatore?"



NORME E TRIBUTI Figli fuori dal matrimonio, la Cassazione: padre obbligato a dare il cognome



NORME E TRIBUTI Riscatto laurea o fondo pensione? Ecco le scelte giuste da fare

28 gennaio 2020

Rebibbia

British American Tobacco

Bridgestone

Campania

Pamela Pierangeli

Salva

Commenta



SOCIALE

## Unindustria, imprese a Rebibbia per il lavoro dei detenuti

Colloqui di lavoro di sette detenuti con Bridgestone, l'agenzia per il lavoro Orienta, British American Tobacco, la multinazionale farmaceutica Abbvie e la gelateria Fassi

di Andrea Marini



Rebibbia, nasce un ufficio per il lavoro dei detenuti

2' di lettura

Sette detenuti del carcere romano di Rebibbia hanno sostenuto il 28 gennaio altrettanti colloqui di lavoro con dirigenti e responsabile risorse umane del reclutamento di **Bridgestone**, l'agenzia per il lavoro **Orienta**, **British American Tobacco** (Bat), **Abbvie** (multinazionale farmaceutica) e la gelateria **Fassi**. I detenuti hanno già frequentato la prima edizione del corso per la ricerca attiva del lavoro promosso dalla sezione Consulenza Formazione e Attività Professionali di **Unindustria** e patrocinato dal Garante dei Detenuti del Lazio e le aziende.

**VIDEO: Rebibbia, nasce un ufficio per il lavoro dei detenuti**

### Una opportunità per i detenuti

«Lamentarsi non serve, il mondo del lavoro non è facile per nessuno», ha detto **Roberto Santori**, presidente della sezione Formazione di **Unindustria**. «Tutti hanno dei punti di forza – ha aggiunto – è su questo che bisogna lavorare». **Nadia Cersosimo**, direttrice della casa di reclusione di Rebibbia, ha rivolto il suo appello ai detenuti: «Non lasciatevi sfuggire questa occasione. Il percorso in carcere ha un senso grazie a iniziative come queste, che permettono di reinserirsi nella società». Il garante dei detenuti del Lazio **Stefano Anastasia** è stato chiaro: «È una sconfitta se si sta in carcere e non si sa dove andare una volta fuori».



Entrata del carcere di Rebibbia in Roma (Imagoeconomica)

**Valorizzare i propri talenti**

**Elena Anfosso**, direttore risorse umane di Bat, nel dare le sue indicazioni per i colloqui ha posto l'accento sulla «attitudine» con cui ci si presenta: «Bisogna avere l'umiltà di imparare. Le aziende migliori sono quelle in cui i dipendenti rimangono tutti nella stessa direzione». **Manuela Vacca Maggiolini**, direttore risorse umane di Abbie, ha ricordato come nei colloqui «bisogna essere bravi a raccontare la propria storia, valorizzando i propri talenti».

**Nel mondo del lavoro tutti sono utili**

Anche **Andrea Fassi**, amministratore delegato dell'azienda di famiglia, ha parlato della necessità «di trasformare la propria competenza in valore». Per **Silvia Brufani** (direttore risorse umane di Bridgestone), «ogni persona può portare valore nel mondo del lavoro». Infine **Pamela Pierangeli**, area manager Lazio e Campania di Orienta, ha invitato i detenuti a «documentarsi prima sull'azienda con cui si fanno i colloqui, per avere maggiore consapevolezza di sé».

**APPROFONDIMENTI:**

- [Rifiuti, missione di Unindustria a Copenaghen per studiare il modello danese](#)
- [I detenuti possono lavorare a domicilio](#)

Riproduzione riservata ©

[Rebibbia](#) [British American Tobacco](#) [Bridgestone](#) [Campania](#)[Pamela Pierangeli](#)

PER SAPERNE DI PIÙ

loading...

**Brand connect**