

**UN PREMIO PER LE DONNE MANAGER DI VALORE**

# Federmanager Roma consegna i 'Minerva Donna Eccellenza 2018'

**ROMA** La sede della Luiss Business School di Villa Blanc, a Roma, ospita la terza edizione del Premio Minerva Donna d'Eccellenza 2018. Nato su iniziativa di Federmanager Roma, il riconoscimento viene assegnato ogni anno a quattro donne manager che hanno saputo conciliare vita familiare e professionale, distinguendosi nel mondo dell'industria. "L'aver ideato questo riconoscimento - commenta Giacomo Gargano, presidente Federmanager Roma e Unione regionale dirigenti industria Lazio - mi rende particolarmente orgoglioso: dal 2016 assegniamo il Premio Minerva Donna d'Eccellenza a donne che con lavoro e grande determinazione sono state decisive per il successo delle loro aziende, valorizzando la cultura, il sapere, l'etica e le competenze a 360 gradi, elementi comuni agli oltre 20 mila manager che rappresentiamo".

La giuria, composta da top manager, rappresentanti delle istituzioni, del mondo accademico e delle parti sociali, ha deciso quest'anno di assegnare all'unanimità il Premio a Eleonora Andreatta, direttore Rai Fiction, Francesca Di Carlo, direttore

People and Organization Gruppo Enel, Marcella Panucci, direttore Generale Confindustria, Elisabetta Romano, chief technology officer Tim. Le premiate sono state presentate da: Nicola Claudio, direttore Governance Rai, Patrizia Grieco, presidente di Enel, Stefano Cuzzilla, presidente Federmanager, Cesare Avenia, presidente Ericsson T. spa. Assegnate anche due special mention, rispettivamente alla parlamentare Annateresa Formisano e all'imprenditrice Micaela Pallini.

"Le quattro manager premiate - spiega Gargano - si distinguono quali promotrici e portatrici di benessere dentro e fuori l'azienda, e incarnano quei principi che devono ispirare lo stile di vita delle manager di oggi e delle giovani manager del futuro. Anche per questo motivo, innescare fenomeni di contaminazione positiva è una nostra priorità, come sostenere e incentivare le donne a procedere verso obiettivi personali e professionali sempre più ambiziosi e sfidanti".

Rilanciando l'importanza di favorire la leadership femminile, Stefano Cuzzilla, presidente nazionale Federmanager, dichiara: "Una maggiore partecipazione

delle donne al mercato del lavoro potrebbe far crescere il nostro pil di 15 punti. Premiare il successo professionale e di vita di queste quattro donne è, quindi, anche un modo per sensibilizzare le imprese e le istituzioni a fare di più". Oltre a Stefano Cuzzilla presidente Federmanager, e Giacomo Gargano, presidente Federmanager Roma, sono intervenuti alla cerimonia di premiazione: Giovanni Lo Storto, direttore generale Luiss Guido Carli, Paolo Boccardelli, direttore Business School Luiss Guido Carli, Ornella Chinotti, managing director Shl, Giuseppina De Cicco, coordinatrice Gruppo Federmanager Minerva Roma, Francesca Di Girolamo, direttore amministrazione, finanze e controllo, Confindustria. Il Premio si caratterizza per una platea istituzionale e di pubblico in sala degna delle grandi occasioni, ma le vere protagoniste saranno ancora una volta le donne, che con il proprio lavoro si sono distinte nei rispettivi ambiti di attività.

"Associare donne con il tema eccellenza vuole dire guidare un'organizzazione e il Paese verso qualcosa che non deve essere comparabile, ma che deve essere sempre migliorabile. Un concet-

to legato all'autenticità dell'essere umano che desidera, attraverso il proprio lavoro, esprimere il meglio che può nella propria vita", dice Ornella Chinotti, managing director Shl. "Il Premio - spiega - è importante perché consente alle donne di riflettere sulle esperienze delle altre donne, in particolare sulla costruzione di modelli di successo che non rappresentano un modello da imitare, ma un modello a cui ispirarsi".



Peso: 26%