



MILLEPROROGHE/ La modifica per le aziende che hanno tra i 15 e i 35 dipendenti

Disabili, assunzioni rinviata

Slitta di un anno l'obbligo per i datori di lavoro privati

DI DANIELE CIRIOLI

Stop all'obbligo di assunzione di un disabile per i datori di lavoro privati con dipendenti tra 15 e 35. Un emendamento approvato al dl Milleproroghe (su cui oggi sarà chiesta la fiducia in Aula al senato), infatti, lo rinvia al prossimo anno, facendo venir meno la scadenza già fissata al 1° marzo entro cui bisogna effettuare l'assunzione «obbligatoria». Fino al 1° gennaio 2018, l'obbligo continuerà a scattare solo in caso di nuove assunzioni, secondo la disciplina vigente fino al 31 dicembre 2016. Altri due emendamenti, inoltre, prorogano al 1° gennaio 2018 l'obbligo della modalità telematica del libro unico del lavoro (non ancora disciplinata) e al 12 ottobre 2017 (anziché 12 aprile) la comunicazione degli infortuni che comportino l'assenza di un giorno dal lavoro oltre quello dell'evento.

Collocamento obbligatorio. Con effetto dal 1° gennaio 2017, la riforma del Jobs act (dlgs n. 151/2015) ha modificato la c.d. «quota di riserva» prescritta per i datori di lavoro che occupano da 15 a 35 dipendenti, intervenendo direttamente sulla legge n. 68/1999: è diventata pari a 1 (uno) con obbligo incondizionato all'assunzione del disabile. Pertanto, dal 1° gennaio 2017 i datori di lavoro sono tenuti a coprire la quota di riserva anche se mancano nuove assunzioni di personale, condizione che invece è

restata in vigore fino al 31 dicembre 2016. L'assunzione del disabile, ha precisato l'Anpal (nota prot. 454/2017), deve avvenire entro il 1° marzo e può essere nominativa o numerica. L'emendamento approvato al milleproroghe stoppa il conto alla rovescia verso il 1° marzo e ristabilisce fino al 31 dicembre 2017 la condizione per cui l'assunzione del disabile deve avvenire solo se il datore di lavoro effettua una nuova assunzione di personale.

Lul online. Slitta sempre al prossimo anno (dal 1° gennaio 2017 al 1° gennaio 2018) anche l'obbligo della tenuta con modalità telematica del libro unico del lavoro (Lul) presso il ministero del lavoro, introdotto sempre dalla riforma del Jobs act (art. 15 del dlgs n. 151/2015). Si tratta di un sistema telematico che ancora deve essere allestito quanto a modalità tecniche, organizzative per l'interoperabilità, tenuta, aggiornamento e conservazione mediante decreto dello stesso ministero.

Denuncia infortuni all'Inail. Slitta di sei mesi, dal 12 aprile al 12 ottobre 2017, infine, la decorrenza dell'obbligo a carico di datori di lavoro e dirigenti, della comunicazione in via telematica all'Inail, a fini statistici ed informativi, dei dati relativi agli infortuni che comportano l'assenza dal lavoro di almeno un giorno, escluso quello dell'evento. Secondo la norma attuale, l'obbligo decorre dalla scadenza dei sei mesi successivi all'adozione del

regolamento interministeriale sul sistema informativo nazionale per la prevenzione (Sinp) nei luoghi di lavoro, cosa che è avvenuta con il decreto n. 183/2016 entrato in vigore il 12 ottobre 2016. Il milleproroghe eleva il termine da sei a 12 mesi, con la conseguenza di differire il termine di decorrenza dell'obbligo di comunicazione dal 12 aprile al 12 ottobre 2017. La relazione all'emendamento spiega che il differimento si è reso necessario al fine di consentire all'Inail di predisporre un'apposita procedura telematica per effettuare il nuovo adempimento. Si ricorda che l'obbligo deve essere adempiuto entro 48 ore dalla ricezione del certificato medico e che per la mancata comunicazione è prevista una sanzione amministrativa da 548 a 1.972,80 euro (diffidabile).



Le proroghe

Adempimento	Vecchio termine	Nuovo termine
Obbligo assunzione di un disabile per datori di lavoro con 15-35 dipendenti	Entro 1° marzo 2018	Entro 1° marzo 2018
Obbligo tenuta del Lul in modalità telematica presso il ministero del lavoro	Dal 1° gennaio 2017	Dal 1° gennaio 2018
Denuncia all'Inail degli infortuni con assenza di almeno un giorno oltre quello d'evento	Dal 12 aprile 2017	Dal 12 ottobre 2017