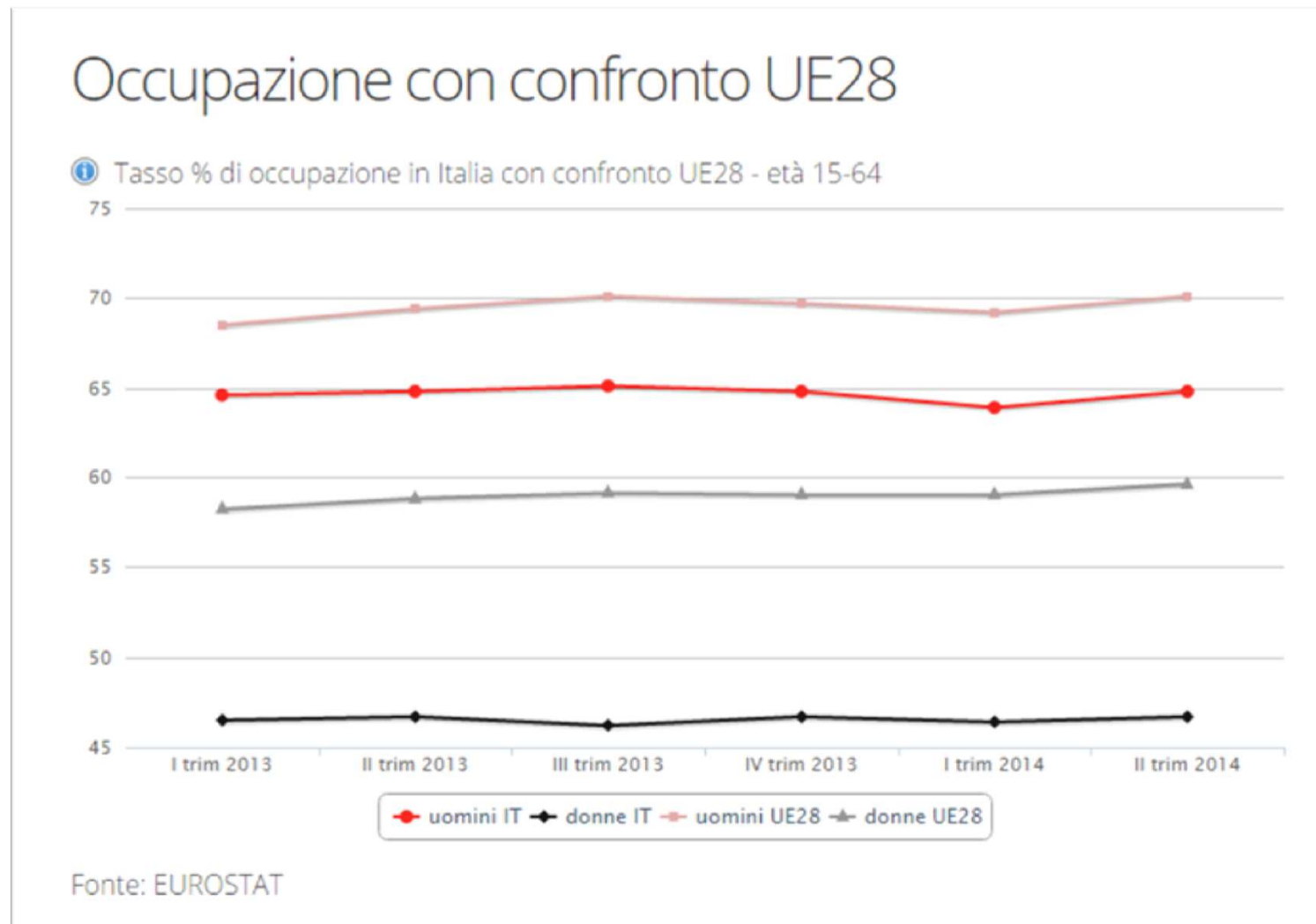


# Il Grande Paradosso

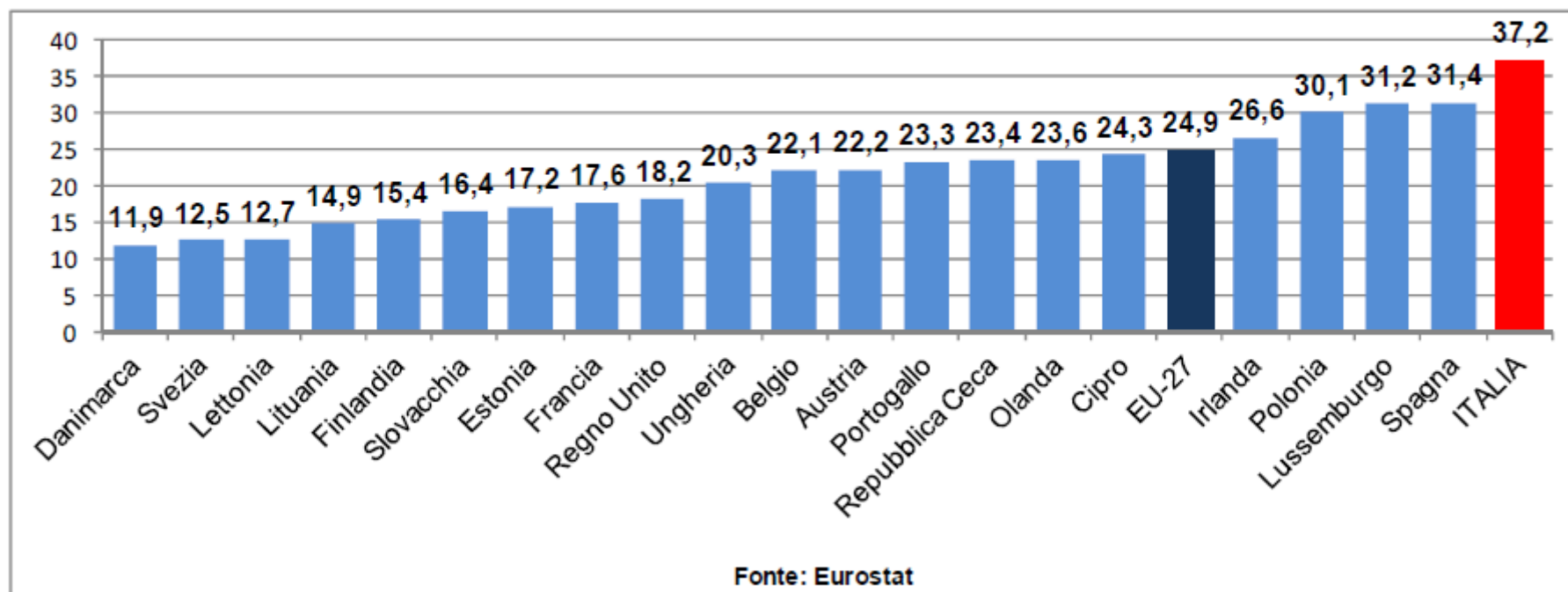
maam<sup>®</sup> – la maternità è un master

# L'occupazione in Italia

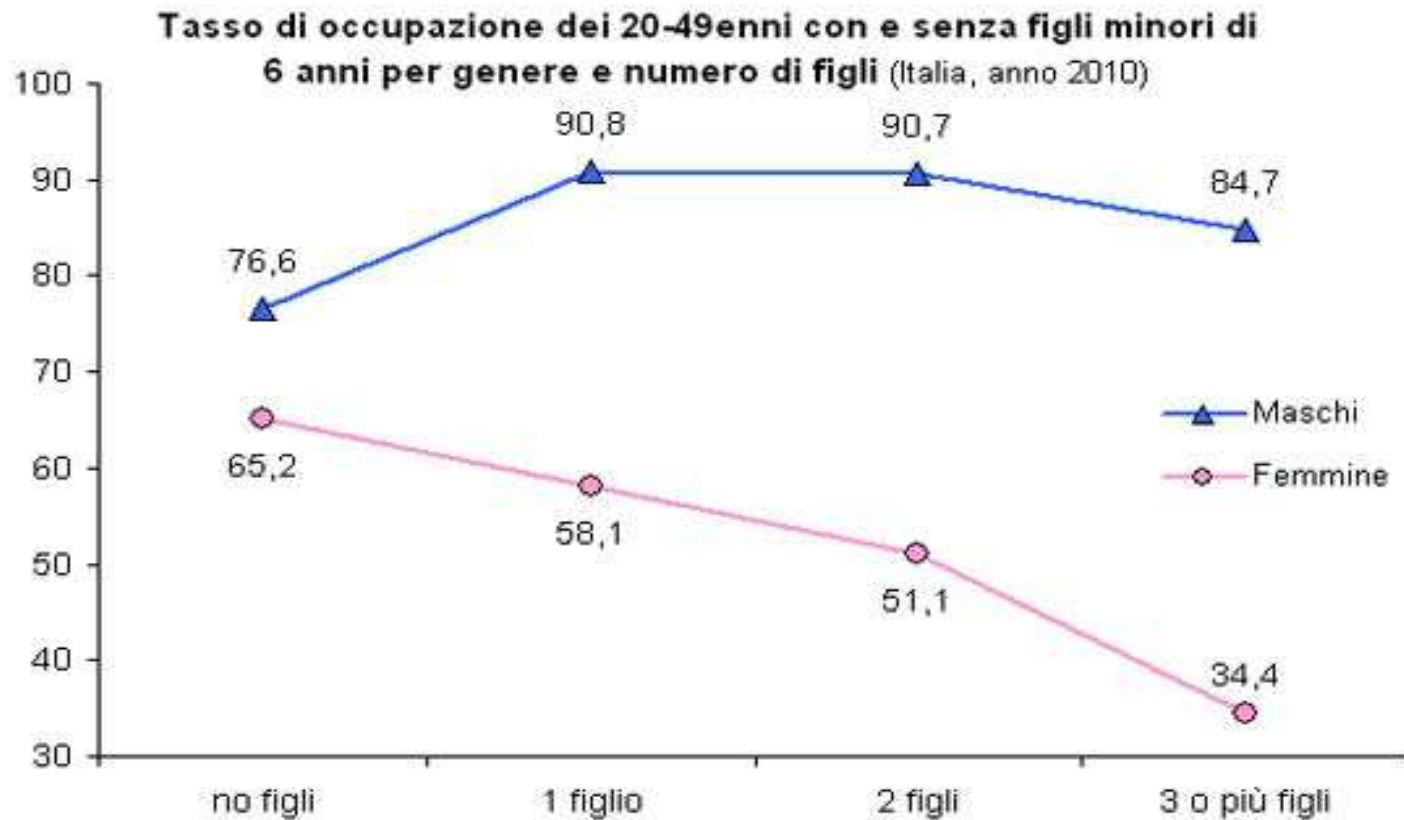


# Famiglie monoreddito = rischio povertà

Figura 4.1 – Coppie con donna in età da 25-54 anni in cui lavora solo il maschio nei paesi dell'Unione Europe:  
Anno 2007  
(valore percentuale)



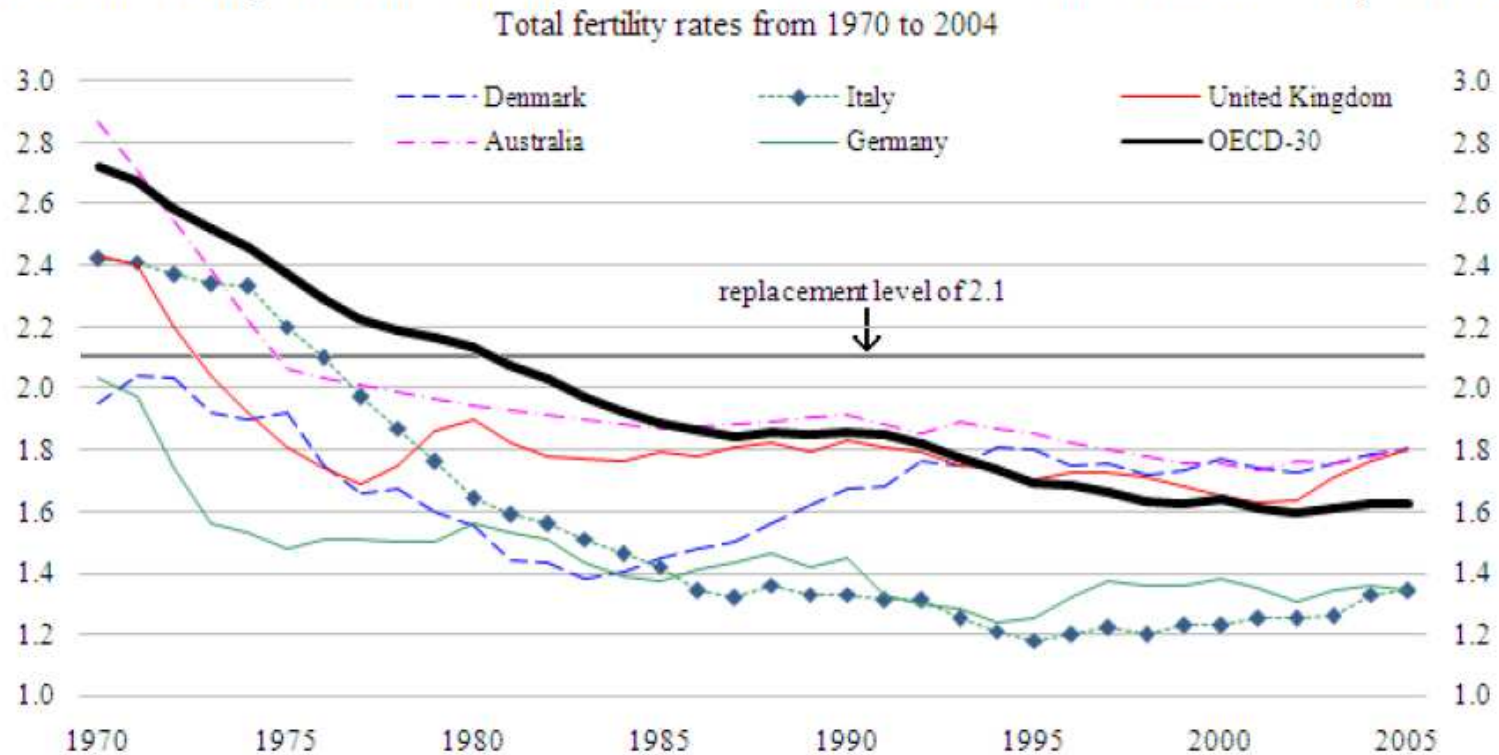
# L'occupazione all'aumentare del numero di figli



Fonte: Elaborazioni  - La Stampa su dati Eurostat

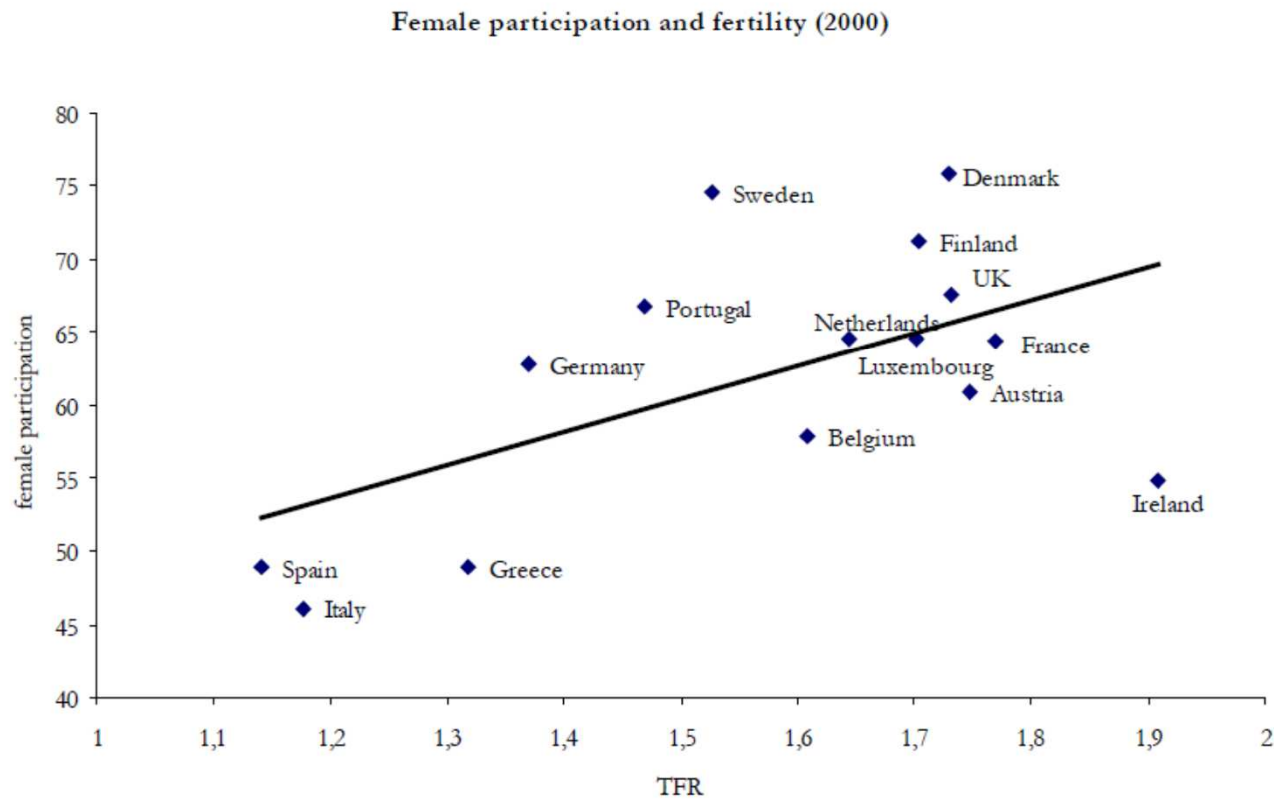
# La fertilità in Italia: molto sotto il tasso di sostituzione

Figure 1: Total fertility rates are amongst the lowest in the OECD and well-below replacement levels



# Il "Grande Paradosso " 1: la correlazione tra occupazione e fertilità

Figure 1.3. Female participation and fertility (2000)



## Il "Grande Paradosso" 2: il PIL

- World Economic Forum: l'Italia è al 114° posto nel mondo per partecipazione socioeconomica delle donne (17 posizioni perse dal 2013)
- Banca d'Italia: se l'occupazione femminile arrivasse al 60%, il PIL crescerebbe del 7%
- FMI: se ci fosse parità di genere, il PIL italiano crescerebbe del 15%

# Il "Grande Paradosso" 3: le competenze che servono per far crescere l'economia

## The Top 16 Competencies Top Leaders Exemplify Most

	Male Mean Percentile	Female Mean Percentile	T value
Takes Initiative	48	56	-11.58
Practices Self-Development	48	55	-9.45
Displays High Integrity and Honesty	48	55	-9.28
Drives for Results	48	54	-8.84
Develops Others	48	54	-7.94
Inspires and Motivates Others	49	54	-7.53
Builds Relationships	49	54	-7.15
Collaboration and Teamwork	49	53	-6.14
Establishes Stretch Goals	49	53	-5.41
Champions Change	49	53	-4.48
Solves Problems and Analyzes Issues	50	52	-2.53
Communicates Powerfully and Prolifically	50	52	-2.47
Connects the Group to the Outside World	50	51	-0.78
Innovates	50	51	-0.76
Technical or Professional Expertise	50	51	-0.11
Develops Strategic Perspective	51	49	2.79

Source: Zenger Folkman Inc., 2011



L'occupazione femminile non cresce.

Le donne non partecipano a società ed economia.

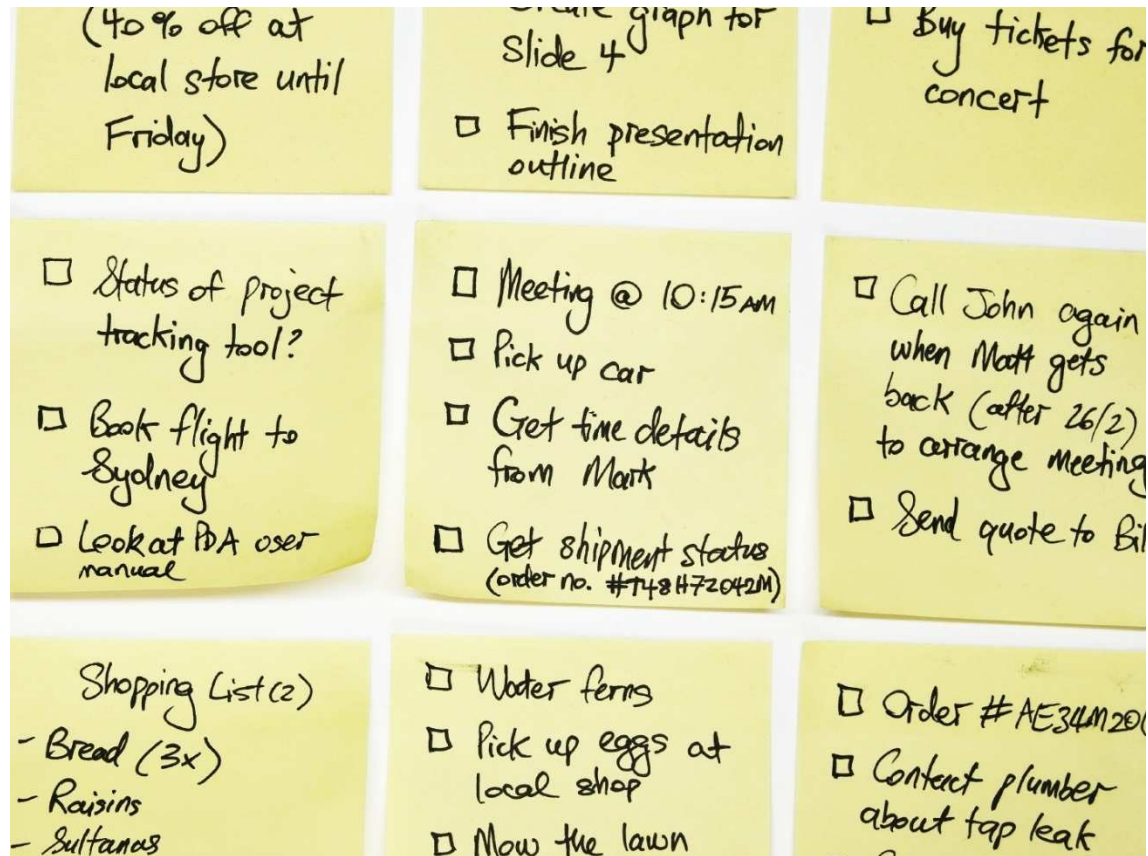
La maternità è la principale causa di crisi.

Cerchiamo (e formiamo!) leader che....

Siano capaci di apprendere da soli



# Sappiano organizzarsi e gestire il tempo



# Sappiano costruire relazioni



# Sappiano prendere l'iniziativa



Siano capaci di ispirare e motivare



Facciano gioco di squadra



# Portino risultati



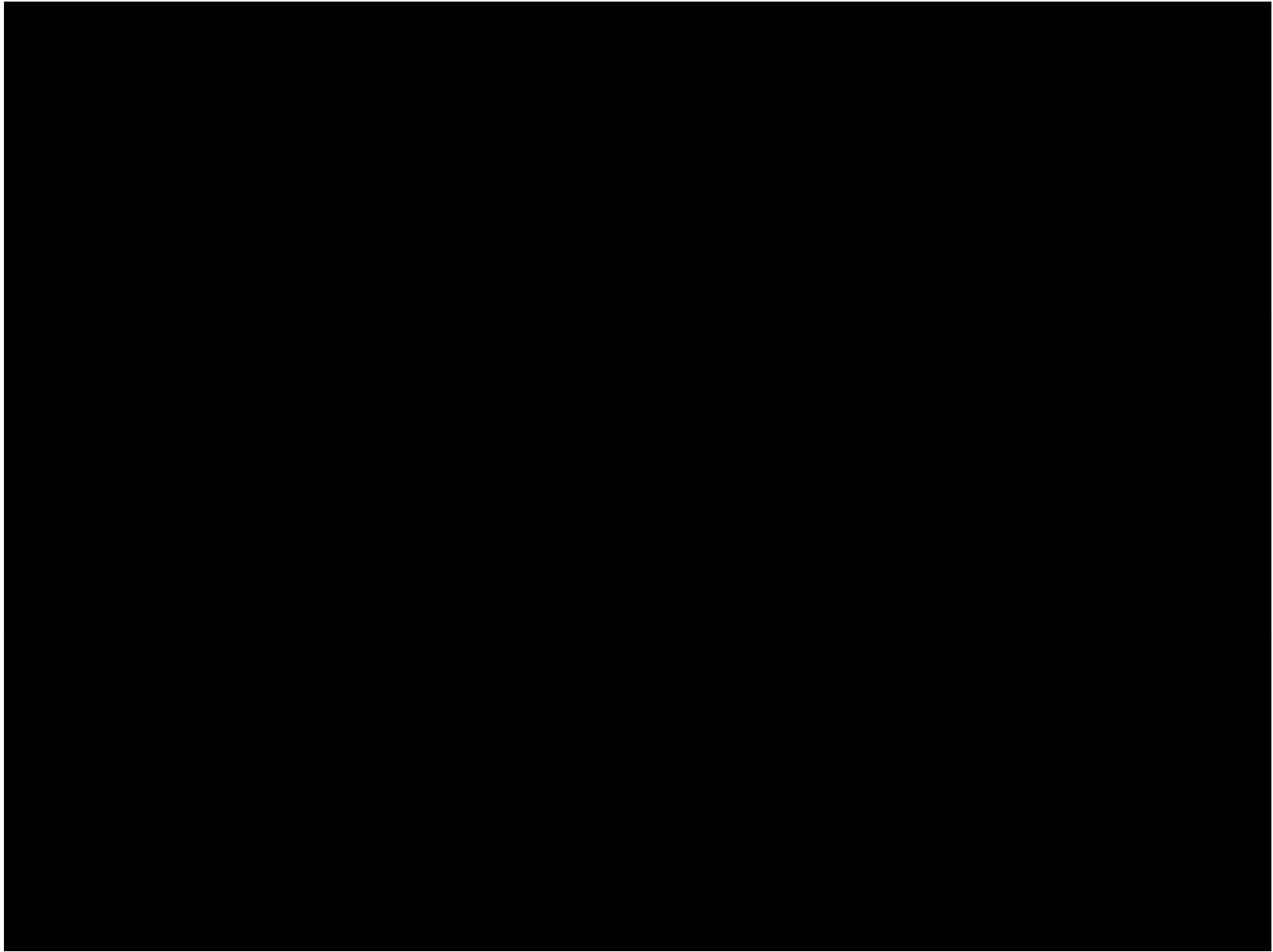


# Guidino con l'esempio



Facciano crescere gli altri



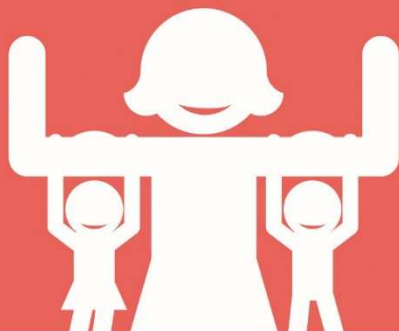


ANDREA VITULLO RICCARDA ZEZZA

**MAAM**

# LA MATERNITÀ È UN MASTER

CHE RENDE PIÙ FORTI UOMINI E DONNE



**“Questo libro  
ci fa leggere il futuro.”  
UMBERTO VERONESI**

capitolo 1	
Essere manager, e non saperlo	7
capitolo 2	
Facendo un passo indietro, anche una vita complicata diventa più semplice	35
capitolo 3	
Maestra di sentimenti e di alleanze	63
capitolo 4	
La leadership materna è proprio quella che serve oggi	103
capitolo 5	
Crescerli perché siano più forti di noi	135
capitolo 6	
L'uomo nuovo già esiste: liberiamolo!	159
conclusioni	
Riccarda, la maternità, Andrea, il master. O viceversa?	179
grazie	187



ANDREA VITULLO RICCARDA ZEZZA

**MAAM**

# LA MATERNITÀ È UN MASTER

CHE RENDE PIÙ FORTI UOMINI E DONNE



**“Questo libro  
ci fa leggere il futuro.”**

**UMBERTO VERONESI**

[www.maternityasamaster.com](http://www.maternityasamaster.com)

[riccarda.zezza@gmail.com](mailto:riccarda.zezza@gmail.com)