



Mario Sannino – Production Manager – Frosinone facility

**La Responsabilità Sociale in ABB SACE Division
Low Voltage Breakers – stab. di Frosinone
Forum "Corporate Social Responsibility & Innovazione"
*Unindustria-Confindustria Frosinone 22 novembre 2011***

INFORMAZIONI SU ABB



ABB, uno dei principali gruppi di ingegneria a livello mondiale, aiuta i suoi clienti a utilizzare l'energia elettrica con efficienza, aumentare la produttività industriale e ridurre l'impatto ambientale in maniera sostenibile.

Le società del Gruppo ABB operano in oltre 100 Paesi e impiegano circa 130.000 dipendenti

In Italia sono occupate 5.500 persone

Divisione Low Voltage Products



- Prodotti per la distribuzione elettrica di bassa tensione
- Prodotti per applicazioni industriali
- Prodotti per la sicurezza macchine
- Sistemi di building automation e domotica
- Sistemi di comunicazione e segnalazione per ospedali

Lo stabilimento di Frosinone occupa 695 dipendenti.

SVILUPPO SOSTENIBILE

Per ABB sviluppo sostenibile significa perseguire l'equilibrio tra sviluppo economico, rispetto dell'ambiente e progresso sociale.

Le tre dimensioni della sostenibilità:

- Politica ambientale
- Politica per la salute e sicurezza sul lavoro
- Politica per la Responsabilità sociale

Sostenibilità Ambiente



- La **gestione ambientale** di ABB contribuisce a migliorare continuamente le prestazioni dei nostri siti produttivi, sostenuta dall'esperienza della prima certificazione che ha già compiuto 16 anni
- Lo sviluppo di tutti i prodotti si basa su rigidi criteri di efficienza energetica in fase di produzione, di utilizzo, di selezione dei materiali e di valutazione degli impatti ambientali nel ciclo di vita
- La tecnologia degli azionamenti ABB permette di ridurre le emissioni di CO₂ di più di 180 milioni di tonnellate ogni anno all'interno del Gruppo
- Nel periodo 2006-2010 ABB Italia **ha incrementato del 25% l'efficienza energetica** delle proprie attività
- ABB collabora con associazioni ed enti di normazione per sostenere, a livello italiano, strumenti condivisi di qualificazione ambientale di prodotto in accordo agli standard internazionali

Sostenibilità

Salute e sicurezza



- ABB promuove un ambizioso **programma di formazione** sulla salute e sicurezza che, oltre alla formazione obbligatoria, comprende diversi corsi manageriali specifici, tra i quali:
 - leadership della sicurezza,
 - sicurezza comportamentale,
 - Safety Team Building
- ABB Italia ha adottato un **Modello Organizzativo** che include la gestione degli aspetti di sicurezza (ref. D.Lgs. 231/01).
- ABB ha adottato **Sistemi di Gestione della Sicurezza certificati** per la quasi totalità degli stabilimenti e ha sviluppato un programma di vigilanza e controllo sulla sicurezza per le attività di ABB in fabbrica e in cantiere.
- Nell'ambito della politica "Zero Infortuni" promossa da ABB, le diverse iniziative e attività svolte hanno prodotto un sensibile impatto positivo sul **tasso di frequenza degli infortuni** di ABB Italia.

Sostenibilità

Responsabilità sociale



- ABB partecipa ad iniziative sociali in collaborazione con le organizzazioni non profit e i principali partner istituzionali del territorio dove opera, per promuovere lo sviluppo locale e la diffusione di pratiche di RSI
 - **Access to Electricity** è un programma di elettrificazione per lo sviluppo sostenibile di aree rurali, promosso dal Gruppo ABB in collaborazione con il WWF e UNDP nel pieno rispetto dei diritti umani
 - **Alcuni dei nostri partner Italiani:** AVSI, AVIS, AISM, NPH, Equo e Solidale, ALT, UILDM, Parent Project, FAIB, Intercultura, Fondazione Sodalitas, Special Olympics, Unicef, Fondazione Banco Alimentare, Save The Children
- ABB valorizza le differenze e promuove il **volontariato d'impresa** come strumento principale per lo sviluppo delle partnership e per la realizzazione dei progetti sociali
 - Nel 2010 sono state donate circa **2.000 ore di volontariato**
 - **5% di dipendenti** ABB Italia sono stati coinvolti almeno una volta in progetti di volontariato

Panorama iniziative ABB nel sociale

1.

UNICEF “ Una pigotta per una vita “ alla quale ABB ha aderito come prima azienda italiana (30 volontarie si sono impegnate a confezionare a mano le famose bambole ed i contributi della vendita realizzata in azienda sono destinati all’acquisto di kit salvavita per i bimbi dell’Africa). Inoltre ABB regala una Pigotta dell’UNICEF ad ogni figlio di dipendente che nasce, come gesto di buon augurio e per combattere la mortalità infantile e promuovere i diritti nei Paesi in via di sviluppo;

SPECIAL OLYMPICS organizzazione non profit che organizza competizioni sportive per atleti affetti da disabilità psichiche; ABB contribuisce direttamente e con i suoi volontari all’organizzazione delle varie competizioni di valenza nazionale ed internazionale che si tengono in Italia.

JUNIOR ACHIEVEMENT organizzazione non profit che opera per creare un ponte tra l’impresa e la scuola avvicinando i ragazzi al mondo del lavoro, all’economia ed all’etica; in tre anni 60 dipendenti ABB hanno trasferito le loro conoscenze lavorative recandosi presso le scuole medie di varie province italiane.

INTERCULTURA organizzazione internazionale di volontariato nel settore degli scambi scolastici. ABB offre borse di studio ai figli di dipendenti che frequentano la scuola media superiore.

IL PORTALE DELLA SOSTENIBILITA'

Benvenuti nel portale della Sostenibilità - Windows Internet Explorer provided by ABB

http://it.inside.abb.com/cawp/gad00708/3263c7893f0b79e8c1256e70004e6e8c.aspx?

ABB Group Products and services Countries **inside/it** Team spaces You@ABB

News Chi siamo Organizzazione Strategia Customer Focus Strumenti e servizi Lavorare in ABB **Salute e Sicurezza sul lavoro**

Sviluppo sostenibile Benvenuti nel portale della Sostenibilità

Obiettivi di Sostenibilità 2010-2011

+ Politiche e Regole

+ Responsabilità sociale

+ Ambiente

Crisis & Security

+ Salute e Sicurezza sul lavoro

Mobility Management

Benvenuti nel portale della Sostenibilità

NEWS - Sostenibilità

→ **Basta un respiro per salvare un bambino**
2011-10-24: I volontari ABB insieme a Save the Children per la Campagna Everyone

→ **Convenzione multimedia**
2011-09-19: ABB ha stipulato una duplice convenzione con il Gruppo MultiMedica per tutti i dipendenti ABB e i loro famigliari.

→ **Convenzione odontoiatrica "Smile Factory"**
2011-09-19: ABB ha stipulato una nuova convenzione odontoiatrica con il Gruppo Smile Factory rivolta a tutti i dipendenti ABB.

→ **La svolta "green" della flotta aziendale**
2011-09-16: In occasione della Settimana Europea per la Mobilità Sostenibile, ABB presenta la nuova offerta di auto aziendali, con emissioni medie per auto inferiori o uguali a 150 gCO2/km.

→ ARCHIVIO → Web feed

CERCA → OK

Valutazione

Giudica questa pagina: ★★★★★
Valutazione media: ★★★★★
Giudizi: 32

Condividi questa pagina

ABB You@ABB

Stampa

Email



Local intranet 100%

start Mail - All by Date - IB... ABB Italia - Windows ... Benvenuti nel portale... Presentazione SA800...

IT 100% 7.36 martedì 15.11.2011

La Responsabilità Sociale in ABB SACE Division

- ABB è parte attiva della società ed individua nel buon comportamento sociale una chiave dello sviluppo sostenibile.
- La norma di riferimento è la SA (Social Accountability) 8000, standard internazionale elaborato nel 1997 e revisionata nel 2008 dall'ente americano SAI; contiene nove requisiti sociali orientati all'incremento della capacità competitiva di quelle organizzazioni che volontariamente forniscono garanzia di eticità della propria filiera produttiva e del proprio ciclo produttivo.
- Tale garanzia si esplica nella valutazione di conformità del sistema di responsabilità sociale attuato da un'organizzazione ai requisiti della norma SA8000, visibile attraverso la certificazione rilasciata da una terza parte indipendente con un meccanismo analogo a quello utilizzato per i sistemi di gestione per la qualità secondo le norme UNI EN ISO 9001 o di gestione ambientale secondo le norme UNI EN ISO serie 14001.

La norma SA 8000: requisiti

- Lavoro infantile
- Lavoro Forzato e Obbligato
- Salute e sicurezza
- Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva
- Discriminazione
- Orario di lavoro
- Retribuzione
- Fornitori



ABB

SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO

ABB S.p.A. ABB SACE Division
Breakers and Switches
Frosinone

Sviluppo Estensibile

Sistema di Gestione Integrato in accordo alle norme:

UNI EN ISO 9001	per la qualità
UNI EN ISO 14001	per l'ambiente
OHSAS 18001	per la salute e sicurezza dei lavoratori
SA 8000	per la responsabilità sociale

© 2010 ABB SACE Division. Tutti i diritti sono riservati. www.abb.com

Procedura di segnalazione e azioni correttive

Specifica procedura ha lo scopo di permettere le segnalazioni di eventuali commenti, suggerimenti, richieste e lamentele da parte di tutto il personale.

- Rende disponibile e conseguentemente di facile accesso a tutti i dipendenti i moduli segnalazione previsti.
- Consente che una volta compilata la segnalazione, il dipendente possa depositarla nelle apposite cassette previste, in qualunque momento lo desideri, oppure possa consegnarla al Rappresentante della Direzione per la RS o al Rappresentante dei Lavoratori per la RS.

Con cadenza periodica tutte le segnalazione vengono prese in esame e valutate nel corso della prima riunione utile del SA Team.

Da parte del SA Team, viene formulata una risposta alla segnalazione in un comunicato pubblico, che garantisca comunque l'eventuale anonimato di chi ha fatto la segnalazione.

Sistema di gestione SA8000:organizzazione

Per la gestione del sistema ABB ha istituito un gruppo di lavoro denominato **SA Team**: composto da:

- ✓ Il Rappresentante della Direzione che assicura il rispetto dei requisiti della presente norma.
- ✓ Due Rappresentanti dei Lavoratori (un uomo ed una donna) per la responsabilità sociale eletti dai dipendenti dello stabilimento ogni due anni. Non sono rappresentanti sindacali, ma operano nell'ambito della norma per gli argomenti della norma SA 8000.
- ✓ Risorse Umane
- ✓ RSPP per la gestione degli aspetti di salute e sicurezza
- ✓ Funzione interessata al tema da trattare
- ✓ Quality Assurance con il compito di auditor del SGI

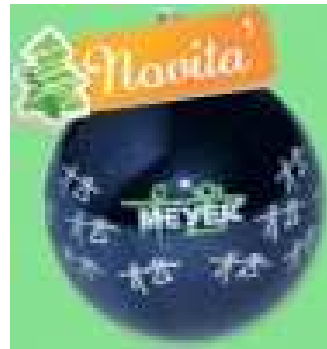
Sistema di gestione – SA Team

SA Team: finalità

1. Coordinare le attività legate al sistema di gestione della SA8000, tra cui le azioni di mantenimento, aggiornamento, revisione e correzione, attraverso riunioni programmate con cadenza trimestrale.
2. Analizzare i reclami pervenuti da tutte le parti interessate e prendere gli opportuni provvedimenti del caso.
3. Analizzare i risultati degli audit interni ed esterni effettuati e prendere gli opportuni provvedimenti del caso.
4. Dare massima disponibilità a colloqui con i dipendenti che ritengano di dover esporre commenti, suggerimenti o lamentele di qualunque genere (durante l'audit ci saranno interviste ai lavoratori).
5. Informare e formare tutto il personale.

Panorama iniziative ABB SACE nel territorio

- Contributo all' **Ospedale Pediatrico Meyer Firenze** attraverso l'acquisto di Addobbi natalizi solidali (**Pallina Natalizia Blu**) per ogni dipendente; la consegna avverrà in occasione della cena sociale



- Iniziatore da tempo lo studio di fattibilità per la realizzazione di un asilo nido per dipendenti ABB e altre aziende del frusinate; lo studio è ancora in corso con il coinvolgimento degli Enti Locali e UNINDUSTRIA.



Power and productivity
for a better world™