VOLONTARIATO AZIENDALE: UN CIRCOLO VIRTUOSO PER TUTTI

**A Roma due grandi aziende sperimentano la formula del Volontariato aziendale con grande soddisfazione e ricadute inaspettate.**

Ho avuto la fortuna di poter assistere alla nascita di quello che spero poter definire presto un trend. Nel 2015 due grandi multinazionali – Pfizer ed American Express – hanno chiesto alla Onlus romana RomAltruista di poter sperimentare quello che nel loro circuito internazionale è già una prassi consolidata: permettere ai dipendenti di prendere un giorno di permesso retribuito dall’azienda per andare a fare volontariato.

Questa attività è ricorrente nei paesi nord-europei e anglosassoni e fornisce alle aziende la possibilità di fare team building, di donare ai dipendenti piccoli benefit immateriali e migliorare il clima aziendale.

RomAltruista è una Associazione che offre attività di volontariato facile e de-specializzato a chi ha poco tempo. E’ parte del circuito Handson Network che si è sviluppato in molti paesi del mondo. Attraverso il suo sito web, RomAltruista propone un menù di associazioni che hanno bisogno di volontari per portare avanti le loro mission. I cittadini romani di ogni età vanno sul sito, cercano l’attività di volontariato più congeniale, scelgono il giorno e l’ora, si iscrivono e vanno.

Quando si è iniziato a collaborare con le grandi aziende, per prima cosa è stato necessario individuate quelle associazioni che avevano bisogno di una mano per ridipingere, ricostruire, sostenere il loro operato. Una volta individuate le attività e verificato il gradimento dell’azienda, i dipendenti sono stati divisi in gruppi e turni. Con loro è stata ristrutturato una casa famiglia per i bambini ospedalizzati dell’OspedaleBambin Gesù, fatto rinascere un parco pubblico romano abbandonato, accompagnato diversamente abili in giro per musei, e creato un giardino didattico in una scuola primaria di periferia.

Il successo è stato tale che la Pfizer ha replicato a distanza di pochi mesi la proposta e American Express ha creato un programma stabile che da 30 coinvolgerà, nel 2016, 150 dipendenti tra cui anche il management.

Ma un ulteriore successo è stato quello di esser riusciti ad individuare un’ attività particolarmente adatta a questo contesto. Attraverso un partner specializzato nella realizzazione di giardini ed orti urbani – Linaria Non Profit per la bio diversità - sono state coinvolte scuole ed istituti per disabili di periferia che hanno così la possibilità di trasformare i loro cortili degradati in nuovi luoghi colorati e didattici.

Un vero circolo virtuoso quindi: le aziende rafforzano la loro credibilità e impegno sociale, i dipendenti possono utilizzare un giorno di lavoro per qualcosa di bello e diverso, le Onlus come RomAltruista e Linaria rendono sostenibile la loro attività attraverso la donazione che ricevono dall’azienda (per ogni dipendente), le associazioni/istituzioni/scuole ricevono benefici insperati ricevendo in dono nuovi ambienti e attività per i loro scopi benefici.